



**LA PHC/KKM2, UN OUF DE SOULAGEMENT POUR LES TRAVAILLEURS ET LES COMMUNAUTÉS LOCALES : CAS DE L'AREA LOKUTU, PROVINCE DE LA TSHOPO, EN RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO.**

Article publié par  
**Simon LIMELA BWANE**  
Coordonnateur de L'ONGD M.U.DEV

En collaboration avec l'équipe des chercheurs :  
**CT Aimé EFANGA AIKOKE** (ISP YAMBULA, Economiste)  
**Assistant EKILI** (UNIVERSITE DE KISANGANI, Psychologue)  
**Ir APOPO BENAKAME** (IFA-YANGAMBI Agro Economiste)

**Mars 2022**

# TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION .....	1
I. Situation géographique .....	1
II. Aperçu historique .....	2
III. Démographie .....	2
IV. Méthodologie utilisée .....	3
V. Analyse des paramètres ou indicateurs retenus .....	3
V.1. Infrastructure .....	3
V.1.1 Infrastructure scolaire.....	3
V.1.2 Infrastructure sanitaire.....	4
V.1.3 Infrastructure routière.....	6
V.2. Logement de travailleurs et maison de passage .....	8
V.3. Clauses sociales et relation société - communauté .....	9
V.4. Accompagnement communautaire.....	12
V.5. Recrutement des personnels .....	14
V.6. Rémunération des personnels .....	14
V.7. Equipement de travailleurs .....	15
V.8. Prise en charge sanitaire .....	16
CONCLUSION ET SUGGESTIONS .....	18

## INTRODUCTION

Les relations entre les sociétés agro – industrielles et les communautés locales ont été toujours un atout au bon fonctionnement de ces entreprises. Celles-ci amènent un développement économique et social indéniable au sein de la communauté. Grâce à celle-ci, l'accès des villages est rendu possible par les ouvertures de routes, la confection de ponts, la création des écoles et hôpitaux, les transports de biens et de personnes deviennent fluides. Au-delà de ça, elle réduit tant soit peu le chômage dans le milieu rural, en donnant de l'emploi aux paysans.

Il est crucial de noter que pour les entreprises, les travaux liés à la création des plantations, de camps et l'arrivée massive de personnels entraînent certains désagréments ; notamment l'endommagement des sentiers, de champs agricoles, des pièges, des cours d'eau par l'ouverture de sentiers de contrôle et de récolte, etc. cette situation nécessite toujours de mesures compensatoires afin de donner un coup de soulagement aux communautés locales.

Cette prise de contrôle d'un territoire par une entreprise entraîne des incidences négatives sur les usagers originels des terres, quant à leur mode de vie. Face à cet état de choses, la dépendance des communautés locales à l'égard de la société devient incontournable.

Force est de constater qu'une société agro – industrie dénommée PHC/FERONIA basée à Lokutu vers les années 2009 à 2020 n'a pas été à mesure de répondre aux attentes des communautés locales. La vie étant devenue intenable pour les paysans, ces derniers ne respectaient plus les limites des plantations, barricadaient ainsi les routes, voir menaçaient les travailleurs.

Actuellement, la société PHC/KKM2 a pris la relève depuis 2020, soit une année d'existence; avec ses nouveaux gestionnaires, la relation symétrique entre les paysans et la société est rétablie, la situation est maintenant bien maîtrisée.

Raison pour laquelle, le présent article veut tracer un bilan d'une année de PHC/KKM2 face à celui de PHC/FERONIA ayant fonctionné au moins pendant une décennie.

## SITUATION GÉOGRAPHIQUE

La société PHC/KKM2 Area Lokutu se situe dans la Province de la Tshopo, Territoire de Basoko, ex-cité Bandu. Quant à son exploitation, la PHC/KKM2 est opérationnelle dans les territoires de Basoko, de Yahuma et d'Isangi. Elle s'étend également dans la province de la Mongala à YALINGIMBA et dans la province de l'Equateur à BOTEKA.

Ses coordonnées géographiques sont les suivantes :

- 370 m d'altitude
- 1°37 latitude nord
- 23°37 longitude Est

## APERÇU HISTORIQUE

Les Plantations et Huileries du Congo, PHC en sigle furent une société filiale du groupe UNILEVER, implantées dans l'Area Lokutu depuis le 19/05/1911 par Monsieur William WESKET LEVER.

Après les premières prospections en 1913, les résultats obtenus ont montré que les sols de Lokutu et ses environs étaient adaptés à la culture d'Elaiés. C'est ainsi qu'en 1922 furent créées les premières plantations et en 1924 l'installation des premières usines de transformation à Lokutu et à Mosité. Vu que les plantations n'étant pas en production à l'époque, la société faisait recours aux fruits de palmerais de la communauté locale afin d'opérationnaliser ses usines.

Arrivée en 1957, on installera une 3<sup>ème</sup> usine à Lokumete.

En 1986, l'usine de lokutu fut réhabilitée avec une forte capacité, ce qui a occasionné la fermeture de celle de Mosité et de Lokumete en 1996.

La même situation revient aujourd'hui avec la modernisation de l'usine de Lokumete, au standard international, ce qui a occasionné l'arrêt de celle de Lokutu.

A l'époque, la société était bien réputée, la quasi-totalité des cadres universitaires natifs de l'Area Lokutu ont bénéficié de l'appui de PHC d'une manière ou d'une autre.

Vers les années 2015 à 2020, cette société a (connue) traversé une période sombre de son histoire avec la gestion de groupe FERONIA, dont les cicatrices sont encore visibles.

En 2020, un autre groupe, dénommé KKM2 a pris la relève de la PHC avec des nouveaux animateurs à sa tête. Ces derniers sont en train d'aménager les efforts pour habiller la PHC de son ancienne robe de mariage.

## DÉMOGRAPHIE

Comme nous l'avons annoncé précédemment, la PHC s'étend sur le territoire de Basoko, de Yahuma ainsi que d'Isangi. Il ressort de nos fouilles documentaires ceux qui suivent :

- Territoire de Basoko : taille estimée de la population : 339.533 Hab (source : <https://www.caid.cd>, consulté, le 24/02/2022) ;
- Territoire de Yahuma : taille de la population estimée à 242.610 Hab (source : <https://www.caid.cd>, consulté, le 24/02/2022).
- Territoire d'Isangi : taille estimée de la population 816.385 (source : idem).

Donc en moyenne, la population estimée est de 466.176 habitants qui bénéficient d'une manière ou d'une autre de la société PHC.

## MÉTHODOLOGIE UTILISÉE

Pour recueillir nos données, nous avons fait recours aux trois techniques suivantes :

1. **Fouille documentaire** : ici nous avons consulté les documents dont nous avons besoin auprès de l'administration de la PHC et les sites <https://www.caid.cd>
2. **Technique d'observation** : nous avons été sur terrain afin de palper du doigt certaines réalités sur les réalisations faites par ces deux groupes notamment FERONIA et KKM2 pendant notre période de référence.
3. **Technique d'interview** : nous avons interviewé certains travailleurs, et certains membres de communautés.

## ANALYSE DES PARAMÈTRES OU INDICATEURS RETENUS

Pour mieux comprendre la situation antérieure et actuelle de la PHC, nous avons procédé à l'analyse de certains indicateurs objectivement vérifiables ci-dessous :

### V.1. INFRASTRUCTURE

Dans ce point, nous parlerons des écoles, hôpitaux, centres de santé, des routes des désertes agricoles, des logements de travailleurs ainsi que les maisons de passage.

#### V.1.1. INFRASTRUCTURE SCOLAIRE

Pour soutenir la vision de chef de l'Etat et celle de la communauté locale, relative à l'éducation de base, la société PHC/KKM2 a construit et réhabilité certaines écoles sur toute l'étendue de sa zone opérationnelle ; notamment aux groupements Bolesa , Yanongo,... comme témoignent les images ci-dessous.



Fig 1. Institut Technique Médical de Mosite (I.T.M/CADAP)



Fig 2. École primaire LIEKE à Yaoselo

Outre ces constructions, la PHC/KKM2 a relancé les écoles maternelles et primaires pour un bon encadrement des enfants de ses agents et cadres ; notamment à Lokutu, à Yaligimba (C.S. ELAIES) dont les enseignants sont prises en charge par la société, bien sûr avec un appui des parents. Signalons également dans ce même ordre d'idée, l'appui logistique en termes de transport fluvial par canon rapide des étudiants dont les parents sont les employés de la société ainsi que des notables de différentes communautés. Tout cela, c'est pour soutenir les jeunes universitaires qui étudient à Kisangani ; afin de préparer la relève de la main d'oeuvre qualifiée.

### V.1.2. INFRASTRUCTURE SANITAIRE

Pour garantir la santé de ses agents et cadres ainsi que de la communauté en général, la PHC/KKM2 a construit et réhabilité plusieurs structures sanitaires dans tous ses sites comme vous le remarquerez dans les images ci – contre.



Fig 3. Centre de santé Yambienene du Groupement Mwingi



Fig 4. Centre de santé du groupement Yanongo (en finissage)



Fig 5. Centre de santé du groupement Mwando (en finissage)



Fig 6. Centre de santé de Bolombo 1 (en construction)

Pour des cas extrêmement graves, la PHC/KKM2 transfère ses employés à Kisangani où elle a signé un partenariat avec la clinique REKAPI, ou à Kinshasa à la clinique de Ngaliema.



Fig 7. Clinique REKAPI à Kisangani (lieu d'accueil des malades transférés de PHC/ KKM2)

### V.1.3. INFRASTRUCTURE ROUTIÈRE

Signalons en passant qu'à la période de FERONIA, les routes de dessertes agricoles étaient devenues quasi inexistantes avec les ponts dans un état délabrement très avancés sur l'axe MWANDO – MOSITE – LOKUTU. C'est le groupe KKM2 qui est venu désenclaver plusieurs routes des dessertes agricoles avec la réhabilitation de plusieurs ponts notamment sur l'axe Isangi (Mwando) – Lokutu (Basoko) long de 37 km, Yahuma (Ndongo) – Lokutu long de 50 km, Lokumete – Lokutu long de 25 km. comme vous constatez dans les images en bas.



1.3.1.état de routes pendant la période de FERONIA



1.3.2. état de routes pendant la période de KKM2



1.3.3. équipe de construction de KKM2





1.3.3. état du pont ya lisubu pendant la période de FERONIA



1.3.4. état du pont ya lisubu après l'intervention de KKM2

## V.2. LOGEMENT DE TRAVAILLEURS ET MAISON DE PASSAGE

### LOGEMENT DE TRAVAILLEURS

Pour mettre ses personnels à l'aise en terme de logement, comme fut à l'époque de William LEVER avec la construction de « cité jardin » pour son personnel en Angleterre, au port « sunlight » près de Liverpool; La PHC/KKM2 en a fait ainsi et continue à le faire avec la construction de plusieurs maisons d'habitation à Lokumete où est installée son usine.

### MAISON DE PASSAGE

Pour réceptionner ses invités de marque, nationaux et internationaux, la PHC/KKM2 a construit dans tous ses sites (Lokutu, Yaligimba et Boteka) des maisons V.I.P où il fait beau vivre comme vous le voyez dans les images ci – dessous.



2.1 Guest house à LOKUTU



2.2 Meubles de la guest house



2.3 Guest house à LOKUTU



2.4 Guest house à LOKUTU

Ces différents cadres d'habitation sauvent l'honneur de nos différents milieux et vendent l'image de notre beau pays à l'intérieur comme à l'extérieur.

### **V.3. CLAUSES SOCIALES ET RELATION SOCIÉTÉ - COMMUNAUTÉ**

#### **A. CLAUSES SOCIALES**

Il faut reconnaître que dans moins de deux ans de son fonctionnement, la PHC –KKM2 a fourni d'efforts considérables en termes d'exécution des clauses sociales signées depuis 2017, jadis entre les communautés locales et le groupe FERONIA. Ce dernier n'avait pas réussi à faire grand-chose pendant toutes les années de son existence ; alors que la PHC/ KKM2, dans moins de deux ans a réussi à honorer une bonne partie de cahier de charge quand bien même elle n'était pas la partie signataire.

Au vu de ce qui précède, les communautés locales se trouvant dans la zone opérationnelle de la PHC font maintenant confiance à la société PHC.

Pour exprimer leurs soutiens, elles organisèrent des actions de grande envergure telles que la campagne de sensibilisation, de marche de soutien en déclamant de chanson, brandissant ainsi des calicots, des banderoles sur lesquels on pouvait lire « totosa mpe tobatela plantation mpe biloko ya PHC ; po na bolamu ya biso mpe bana mbabiso », c'est-à-dire respectons et protégeons les biens de la société pour notre bien – être et celle de nos enfants.



3.A.1 Campagne de sensibilisation



3.A.2 Campagne de sensibilisation

## B. RELATION SOCIÉTÉ – COMMUNAUTÉ

Pour une petite histoire, la relation société – communauté n'était pas en bon terme jadis. Les deux partenaires qui étaient censés bien collaborer, se regardaient depuis un certain temps en chat et souris. Tout cela, c'était suite au non-respect des engagements de la part de la société avec comme conséquence la violation de celle-ci, par les communautés environnantes.

Notons qu'actuellement avec des nouvelles approches de groupe KKM2, qui privilégie le dialogue ; et surtout avec les efforts que ce dernier aménage en exécutant tant soit peu le cahier de charge des communautés locales. Les relations entre société PHC/KKM2 et les communautés environnantes sont devenues symétriquement bonnes.

Pour preuve, les nombres de cas d'agressions autrefois qui était une monnaie courante, ont sensiblement diminué voir disparaître ces derniers années.

Cette prise de contrôle dans toutes les zones opérationnelles (toutes les plantations) de la société avait comme conséquence une surproduction de 12% par rapport à ses prévisions en 2021.

Pour pérenniser cette approche pacifique, la PHC/KKM2 a même instauré un système de dialogue permanent avec les notables et les leaders de différentes communautés environnantes.



3.B.1.Cadre de concertation hebdomadaire entre les autorités de la PHC et la notabilité des différentes communautés.

## V.4. ACCOMPAGNEMENT COMMUNAUTAIRE

La PHC/KKM2 fait de l'accompagnement et de la formation à l'auto prise en charge des communautés riveraines, son cheval de Bataille.

En effet, pour développer les communautés locales et les rendre autonomes, la PHC a créé des OPA (Organisation des producteurs agricoles), qu'elle est en train d'appuyer en intrants et matériels ; avec un objectif qu'à la longue ces OPA deviennent des coopératives, pour avoir accès à une meilleure commercialisation des produits et à la micro finance.

Pour mettre en œuvre ce plan d'action, la PHC a engagé des jeunes Techniciens de développement qui se donnent corps et âme pour réussir cette noble mission, de relever le niveau socio-économique des communautés locales.

Ces cadres de la PHC font des descentes régulières dans des villages avec des animations communautaires de haute portée sur 8 axes stratégiques suivantes :

- Cultures pérennes ;
- Cultures vivrières ;
- Cultures maraichères ;
- Petit élevage ;
- Pisciculture et apiculture ;
- Agriculture spéciale ;
- Micro crédits ; et
- Encadrement.

La réussite de ces axes stratégiques fera sans doute aucune de la PHC/KKM2, l'incubateur de l'industrie agricole dans le milieu rural des plantations.

Les loyaux services réalisés par ces techniciens développeurs de la PHC sont palpables par les images ci-dessous :



4.1. Soutien de la PHC en intrants et matériels aux OPA



4.2. Soutien de la PHC en intrants et matériels aux OPA

## V.5. RECRUTEMENT DES PERSONNELS

Il convient de préciser que, lorsqu'une société agro-industrie s'installe dans le milieu, elle doit impérativement appliquer la gestion participative afin de faire intégrer les communautés locales dans la gestion de celle-ci à tout les niveaux . Chose qui n'était pas prise en considération par les groupes précédents, car on constatait que tous les agents et cadres des commandements (Assistants, Chef de Division et autres) venaient toujours de l'extérieur, même si ces compétences sont locales. Cette situation de marginalisation était à la base de frustration de tout genre.

Maintenant, avec l'arrivée de KKM2, le principe de la gestion participative est prise en considération car, depuis 2020, nous avons constaté que les jeunes issus des communautés locales sont engagés dans tous les postes de commandement possibles.

Pour les ouvriers agricoles qualifiés de non engagés officiellement (NEO), sont même engagés et signent un contrat pendant qu'ailleurs ce n'est pas le cas. Ces derniers sont utilisés comme les journaliers en rotation, soit comme journaliers permanent et ne signent pas un contrat officiel.

Signalons que les différents systèmes d'utilisation de main d'oeuvres, soit par voie de sous-traitance ou de métayage appliqués l'autrefois par le groupe FERONIA qui mettaient les ouvriers agricoles dans un désespoir total ; ont été balayés par le levers de main par le groupe KKM2 et remplacés par la signature de contrat à durée indéterminée.

## V.6. RÉMUNÉRATION DES PERSONNELS

Le salaire constitue une source principale de motivation de chaque employé dans une organisation ou une entreprise, sans lequel les agents ne produirons pas un travail de qualité ou selon les attentes de la société. Certaines données à notre possession prouvent que la situation salariale est en train d'évoluer normalement par le fait que si nous comparons le salaire d'ouvriers de plantation pendant les deux périodes de référence, nous constaterons un écart important comme le présente le tableau ci-dessous :

	GROUPE D'ACTIONNAIRES		
TRAVAILLEURS DES PLANTATIONS	Groupe FERONIA 2009-2020	Groupe KKM2 2021-2022	Taux d'augmentation
Garde industriel	67.000 FC	232.000 FC	<b>246%</b>
Sarcler	20.000 FC	70.000 FC	<b>250%</b>
Récolteur	54.000 FC	120.000 FC	<b>122%</b>



Il ressort de ce tableau ce qui suit :

- Le salaire d'un garde industriel (GI) qui était de 67.000 FC à l'époque de PHC/FERONIA est passé à 232.000 FC à l'époque de PHC/KKM2, soit une augmentation de 246% ;
- Il en est de même pour un sarcleur dont le salaire était de 20.000 FC est revu à la hausse à l'époque du groupe KKM2 à 70.000 FC, soit une augmentation de 250% ;
- Et enfin, pour un récolteur qui avait un revenu de 54.000 FC, pour l'instant il a un revenu de 120.000 FC, soit une augmentation de 122%.

Toute chose étant égale par ailleurs, nous confirmons que les autres catégories d'employés que nous n'avons pas pu atteindre lors de récolte des données ; leurs revenus seraient aussi revus à la hausse d'un quelconque pourcentage car, une entreprise ne peut pas jouer à l'injustice salariale.

## V.7. EQUIPEMENT DE TRAVAILLEURS

Les travaux dans les plantations et dans les usines sont des travaux à haut risque. C'est pourquoi, il est important d'équiper les ouvriers agricoles en tenue, en botte ainsi qu'en outils de travail afin de les protéger efficacement contre les accidents de travail. Cet aspect sécuritaire joue un rôle capital sur la production et le rendement de chaque ouvrier. Mais hélas, le groupe FERONIA avait ignoré cet aspect de chose ; les travailleurs étaient laissés à la merci de tout accident de travail. Difficile même de les identifier car, chacun se présentait au travail avec une tenue de son choix (voire les images ci-dessous).



7.1 Tenue de travail pendant la période de FERONIA



7.2 Tenue de travail pendant la période de FERONIA

De nos jours, cette situation est réglée avec le groupe KKM2 car, tous les ouvriers agricoles sont porteurs d'une tenue et outil de travail de la société tels que salopette, botte, casque, gant, machette, etc. comme vous le remarquerez dans les photos ci – dessous.



7.3 Tenue de travail pendant la periode de KKM2



7.4 Tenue de travail pendant la periode de KKM2

## V.8. PRISE EN CHARGE SANITAIRE

Certaines mesures sanitaires ont été mises en avant afin de prévenir ou de réduire les accidents de travail. La dotation de PPE (Personal Protection Equipment) aux employés en est une preuve. Etant donné que l'accident au travail est inévitable, la PHC/KKM2 prend soin des agents sur place dans les différents centres de santé construits par la société.

Il est nécessaire de signaler que la PHC/KKM2, dans le souci d'assurer les soins de santé de qualité à ses employés, elle a signé un partenariat avec la Clinique REKAPI à Kisangani et la Clinique NGALIEMA à Kinshasa. Les cas les plus illustratifs et les plus récents sont ceux de Messieurs LINGANDA de la division LILEKO et MAYANGA de la division WENZE respectivement garde industriel (GI), et récolteurs.

Monsieur LIGANDA a été grièvement blessé dans la plantation en plein exercice de sa fonction ; amener à Lokutu pour les soins, transféré à Kisangani à la Clinique REKAPI, et puis à Kinshasa à la Clinique NGALIEMA où il a été réopéré, recouvrant ainsi sa santé. Pour l'instant, il passe une période de sa convalescence toujours à Kinshasa. Il en est de même pour l'ouvrier MAYANGA qui a été également transféré à Kinshasa ; à présent, il est en bonne santé.

Au regard de ce qui précède, il faut reconnaître que la PHC/KKM2 prend bel et bien en charge ses employés et n'hésite dans un seul instant de les transférer en cas de nécessité.

Voir le cas de travailleur LIGANDA de la division lileko transféré à Kinshasa via clinique REKAPI de Kisangani.



8.1 Photos prises à Kinshasa en repos médical

## CONCLUSION ET SUGGESTIONS

Lors de l'arrivée du groupe KKM2 à la tête des Plantations et Huileries du Congo (PHC) en 2020, la priorité pour lui, c'était de rétablir la paix, la relation société – communauté à un niveau profitable et durable car, celui-ci avait trouvé un certain nombre de défis à relever.

Tenant compte des données recueillies auprès de l'administration, des ouvriers ainsi que nos observations et interview ; il est évident que la PHC/KKM2 vient de souffler un vent nouveau, un ouf de soulagement pour les travailleurs et les communautés locales en détresse.

En résumé, la PHC/KKM a orienté ses actions sur l'amélioration de bien – être social des travailleurs et des communautés locales. En effet, elle a construit et réhabilité plusieurs centres de santé et hôpitaux, les désenclavements des routes de dessertes agricoles avec la réhabilitation des ponts et a absorbé un nombre important de jeunes chômeurs du milieu.

Ainsi donc, tout ceci entre dans l'actif de la société.

Compte tenu de ces résultats éloquents, nous suggérons ceci :

- Que la société PHC étende ses activités afin de réduire sensiblement le chômage dans les milieux ruraux car, elle est l'unique qui résiste contre tout les vents et marées ;
- Mettons en garde les ONG que nous ne voulons pas citer nommément ici pour des raisons de courtoisie ; qui écrivent du n'importe quoi au nom de la société PHC, alors que la réalité sur terrain est largement différente de ce qu'ils écrivent et publient sur les réseaux sociaux ;
- Demandons à la PHC/KKM2 d'évoluer avec ses actions car, toutes les communautés les soutiennent ;
- Dans le cadre de relance de secteur agricole, de l'infrastructure routière et autre, nous demandons au gouvernement de la RD. Congo d'appuyer la PHC en logistique et en moyen financier dans le cadre de projet de 145 territoires, pour sauver les différentes communautés vivants dans ces différents coins du pays.